

## IL DIRETTORE

**DECRETO  
DIRETTORE  
n. 123/2021**

**Argomento:  
procedura di  
selezione  
comparativa, per  
titoli e colloquio,  
per il conferimento  
di n.1 contratto di  
lavoro nella forma  
di collaborazione  
Richiedente  
Prof. Maurizio  
Silvestrelli**

**Visto** il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionale presso l'Università degli Studi di Perugia, emanato con D.R. n. 1461 del 25.07.2006 e ai sensi dell'art. 7 comma 6-bis, del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni;

**Visto** il D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 "codice in materia di dati personali", il GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, n. 2016/679) e il D.Lgs. 10.8.2018, n. 101 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visto** il DD 119/2021 del 02 novembre 2021 con il quale, a seguito dell'istanza del Prof. Maurizio Silvestrelli è stato autorizzato l'avvio delle procedure concorsuali, per titoli e colloquio, per il conferimento di un contratto di Lavoro Autonomo nella forma di collaborazione per lo svolgimento di attività di raccolta dati e campioni biologici presso allevamenti e Associazioni di razza, progettazione e realizzazione software per la gestione, verifica e correzione di dataset e banche dati relative a pedigree equini e ad archivi di dati di performance equestri, valutazione genetica del cavallo sportivo con particolare interesse sia per gli aggiornamenti delle consolidate metodiche di tipo quantitativo come BLUP Animal-Model, sia attraverso tecniche derivanti dalla genetica molecolare, utilizzo di metodiche scientifiche per lo studio genetico di popolazioni equine, utilizzo ed applicazione di metodologie scientifiche inerenti a valutazione genetica e indici BLUP, inerenti il seguente progetto di ricerca "Programma di selezione cavallo da sella Italiano" per un impegno da adempiere nell'arco massimo di mesi 4;

**Considerato che** gli incarichi relativi *ad attuazione di progetti di formazione e ricerca di cui all'art. 7 comma 6 D.Lgs 165/2001, stipulati dalle Università statali, non rientrano, per effetto della L. 232/2016, nelle fattispecie sottoposte al controllo preventivo di legittimità di competenza della Corte previsto dall'art. 3, comma 1, lettera f-bis), della Legge 14/01/1994 n. 20 come modificato dall'art 17, comma 30, del D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009;*

**Visto** l'art.18, comma 1, lettere b) e c) della L. 240/2010;

**Visto** l'art. 53, comma 14 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 1, comma 42, lettera h) della L. 190/2012;

**Visto** l'art. 73 del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità in vigore dal 1° gennaio 2015, modificato, da ultimo, con D.R. n. 1258 del 31.7.2018;

**Vista** la Legge 125 del 30 ottobre 2013;

**Considerato che** l'espletamento della suddetta attività è richiesto al fine di sopperire ad una esigenza di natura temporanea;

**Considerato che** ai fini del corretto adempimento della suddetta attività sono necessarie prestazioni altamente qualificate;

**Rilevato che**, alla luce di tutto quanto sopra esposto, sussistono nella presente fattispecie tutti i presupposti sostanziali richiesti dall'art. 7, comma 6 e ss., del D.Lgs. 165/2001 per il legittimo conferimento del suddetto incarico, previo espletamento di una procedura comparativa preliminare, ai sensi della normativa sopra richiamata;

## **DECRETA**

### **Art. 1 Oggetto**

E' indetta la procedura di selezione comparativa, **per titoli e colloquio**, per il conferimento di n° 1 contratto di Lavoro Autonomo nella forma di collaborazione per lo svolgimento di attività di raccolta dati e campioni biologici presso allevamenti e Associazioni di razza, progettazione e realizzazione software per la gestione, verifica e correzione di dataset e banche dati relative a pedigree equini e ad archivi di dati di performance equestri, valutazione genetica del cavallo sportivo con particolare interesse sia per gli aggiornamenti delle consolidate metodiche di tipo quantitativo come BLUP Animal-Model, sia attraverso tecniche derivanti dalla genetica molecolare, utilizzo di metodiche scientifiche per lo studio genetico di

popolazioni equine, utilizzo ed applicazione di metodologie scientifiche inerenti a valutazione genetica e indici BLUP, inerenti il seguente progetto di ricerca "Programma di selezione cavallo da sella Italiano" di cui è Responsabile Scientifico il Prof. Maurizio Silvestrelli per un impegno da adempiere nell'arco massimo di mesi 4.

## **Art. 2 Requisiti di Partecipazione**

Possono partecipare alla selezione di cui all'art. 1 del presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, di seguito indicato, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea specialistica ai sensi del D.M. 509/1999 in 79/S - Scienze e Tecnologie Agrozootecniche, ovvero laurea in 47/S - Medicina Veterinaria; Laurea magistrale ai sensi del D.M. 270/2004 in LM-86 - Scienze Zootecniche e Tecnologie Animali, ovvero laurea magistrale a ciclo unico in LM-42- Medicina Veterinaria; Diploma di Laurea in Scienze delle Produzioni Animali, ovvero Scienze e Tecnologie delle Produzioni Animali, ovvero Medicina Veterinaria, conseguiti secondo l'ordinamento precedente all'entrata in vigore del D.M. 509/1999, equiparato alle lauree specialistiche e magistrali sopra indicate, ai sensi delle normative vigenti sulla equiparazione ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici, conseguita presso Università italiane, o di titolo conseguito presso Università straniere riconosciuto equipollente, posseduto alla data di scadenza del bando;
- Esperienza maturata nel campo della ricerca e/o della didattica, per almeno cinque anni nell'ambito della Zootecnica Generale e del Miglioramento Genetico Animale;
- Esperienza lavorativa nel settore zootecnico e del miglioramento genetico animale, desumibile anche da pubblicazioni scientifiche e/o partecipazione a progetti di ricerca.
- Esperienza nella valutazione genetica delle principali specie di interesse zootecnico ed in particolare del cavallo sportivo, analisi statistica di dati sanitari nell'ambito della medicina veterinaria e della bioinformatica.

Non possono accedere alla selezione coloro i quali siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro i quali siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e/o insufficiente rendimento ovvero siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale, o siano stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o abbiano subito una condanna penale che, in base alla normativa vigente, preclude l'instaurazione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione.

### **Art. 3 Presentazione domanda di partecipazione, termini e modalità**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione/atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, secondo lo schema allegato (Modello A), **debitamente sottoscritta con firma autografa, a pena di esclusione**, corredata di tutta la relativa documentazione, ed indirizzata al Direttore del Dipartimento di Medicina Veterinaria Via San Costanzo, 4 - 06126 Perugia - **dovrà pervenire** entro e non oltre il **decimo giorno** successivo alla data di pubblicazione (**05 novembre 2021**) del presente avviso nel sito Web dell'Amministrazione Centrale (**al seguente indirizzo: [www.unipg.it](http://www.unipg.it) alla voce "Concorsi" - "Procedure comparative incarichi lavoro autonomo"**) e **precisamente entro il giorno 15 novembre 2021**, al riguardo si precisa che saranno **irricevibili** le domande e la relativa documentazione che perverranno oltre il termine di 10 giorni sopraindicato, ancorché spedite entro il termine stesso;

Sono ammesse le seguenti modalità di trasmissione della domanda e della relativa documentazione:

**spedizione a mezzo raccomandata A/R** indirizzata al Direttore del Dipartimento di Medicina Veterinaria Via San Costanzo, 4 - 06126 Perugia.

**invio posta elettronica certificata PEC** al seguente indirizzo:  
[dipartimento.medvet@cert.unipg.it](mailto:dipartimento.medvet@cert.unipg.it)

**direttamente alla Segreteria Amministrativa** del Dipartimento nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 10:00 alle ore 13:00

Al riguardo si precisa che il candidato dovrà apporre la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione comparativa di cui al DD n. 123 del 05.11.2021"; nel caso di trasmissione mediante PEC l'oggetto della mail dovrà riportare il cognome e nome del candidato.

**Si precisa che, ai fini del rispetto del termine perentorio di 10 giorni per la presentazione della domanda di partecipazione e della relativa documentazione, farà fede solo il timbro di arrivo del Dipartimento.**

Il candidato la cui domanda pervenga oltre il termine da ultimo indicato si intende automaticamente escluso, senza alcun onere di comunicazione da parte di questa Amministrazione.

La domanda deve essere sottoscritta con firma autografa, senza necessità di autenticazione, in presenza del dipendente addetto, ovvero sottoscritta, con firma autografa, e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità, **pena l'esclusione**. Qualora il documento di identità non sia in corso di validità, il candidato dovrà, ai sensi dell'art. 45 del D.P.R. 445/2000, dichiarare in calce alla fotocopia dello stesso che i dati ivi contenuti non hanno subito variazioni dalla data di rilascio.

**(N.B.)** Ai fini della corretta redazione della domanda e della corretta produzione della documentazione allegata alla domanda, si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 (con cui possono essere dichiarati stati, qualità personali e fatti tassativamente elencati nell'art. 46 citato) e le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 (con cui possono essere dichiarati stati, qualità personali, fatti che siano a diretta conoscenza del dichiarante, e con cui può essere dichiarato che la fotocopia di un atto, di un documento, di una pubblicazione, di un titolo di studio, di un titolo di servizio è conforme all'originale), possono essere validamente rese, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 445/2000, dai cittadini italiani e dai cittadini dell'Unione Europea; i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili

o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, salvo che le leggi o i regolamenti concernenti l'immigrazione e la condizione dello straniero non dispongano diversamente, e salvo che l'utilizzabilità delle dichiarazioni sostitutive suddette sia consentita da Convenzioni internazionali tra l'Italia ed il Paese di provenienza, nei limiti di tali previsioni.

#### **Art. 4 Redazione della Domanda di Partecipazione**

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (vedi N.B. art. 3), in conformità al modello allegato al presente avviso (**Modello A**):

1. cognome e nome;
2. data e luogo di nascita;
3. codice fiscale;
4. cittadinanza;
5. attuale residenza ed indirizzo con il relativo codice di avviamento postale, al quale si chiede che vengano effettuate le eventuali comunicazioni, impegnandosi a segnalare tempestivamente le eventuali variazioni;
6. di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento o alla Struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo (art. 18, comma 1, lettera "C" Legge 240/2010);
7. di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne riportate – comprese la data della sentenza e l'autorità che ha erogato le stesse, specificando anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono, perdono giudiziale o non menzione – ed i procedimenti penali pendenti – comprese l'autorità avanti la quale pende il procedimento e gli estremi identificativi dello stesso);
8. di non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente e/o insufficiente rendimento, di non essere cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale, di non essere stati dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

9. di essere in possesso dei titoli richiesti per l'ammissione alla selezione, con l'indicazione per i titoli di studio dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Ateneo che lo ha rilasciato. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero deve essere dichiarata la sussistenza dell'equiparazione secondo le modalità di cui all'art. 38 del D.L.vo n. 165/2001;
10. di essere/non essere portatore di *handicap*; in caso affermativo, il candidato dovrà indicare nella domanda gli ausili necessari per lo svolgimento delle prove d'esame e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi occorrenti in relazione allo specifico *handicap*, ai sensi dell'art. 20 della legge 5.2.1992, n. 104;
11. di autorizzare la pubblicazione *on line* del *curriculum vitae* sul sito Web di Ateneo, in caso di sottoscrizione del contratto, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Il candidato che presenti una domanda di partecipazione che non sia redatta nei termini e nelle forme sopra descritte si intende automaticamente escluso, senza alcun onere di comunicazione da parte di questa Amministrazione.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, a pena di non valutazione, i titoli che intende presentare ai fini della valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 6 del presente avviso; i titoli, oltre ad essere dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione (v. Modello "A"), possono essere, dal candidato, prodotti, in allegato alla domanda di partecipazione, in originale o in copia autentica ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del DPR 28.12.2000, n. 445, secondo il Modello "B" (v. N.B.), che deve essere sottoscritto con firma autografa, a pena di nullità della dichiarazione, in presenza del dipendente addetto, ovvero **sottoscritto e presentato unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore**. Non è necessaria l'autenticazione della firma. Qualora il documento di identità non sia in corso di validità, il candidato dovrà, ai sensi dell'art. 45 del D.P.R. 445/2000, dichiarare in calce alla fotocopia dello stesso che i dati ivi contenuti non hanno subito variazioni dalla data del rilascio.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del medesimo D.P.R.

Non saranno presi in considerazione i titoli pervenuti dopo il termine di scadenza per la presentazione delle domande.

**N.B. Alla domanda dovrà essere allegato il *curriculum vitae***, datato e firmato, che dovrà essere corredato, **a pena di non valutazione**, di dichiarazione sostitutiva di atto notorio, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, resa utilizzando il modello "B", con la quale il candidato attesti, sotto la propria responsabilità, che quanto ivi dichiarato corrisponde a verità. I cittadini stranieri che non possano rendere valide dichiarazioni sostitutive, dovranno produrre, in originale o copia autenticata, la documentazione attestante il possesso di quanto dichiarato nel *curriculum*.

Il *curriculum vitae* del vincitore della procedura comparativa preliminare sarà pubblicato nella pagina web [www.unipg.it/amministrazione-trasparente/consulenti e - collaboratori](http://www.unipg.it/amministrazione-trasparente/consulenti-e-collaboratori) in ottemperanza alle disposizioni in materia di trasparenza, valutazione e merito.

### **Art. 5 Commissione Esaminatrice**

La commissione esaminatrice, nominata con Decreto del Direttore nel rispetto di quanto disposto dall'art. 6 del Regolamento per la disciplina delle procedure comparative preliminari alla stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ovvero occasionali dell'Università degli Studi di Perugia, è formata da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, esperti nella materia attinente la professionalità richiesta. La stessa sarà resa nota prima della prova di esame sul sito *web* dell'Ateneo alla voce "Concorsi" – "Procedure comparative incarichi lavoro autonomo".

## **Art. 6 Valutazione Comparativa**

La valutazione comparativa viene effettuata per titoli e colloquio.

Sono ammessi a valutazione i sotto indicati titoli, posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione e dichiarati secondo le modalità di seguito indicate:

- a) Dottorato di ricerca SSD AGR/17;
- b) Borse di studio presso Amministrazioni pubbliche e/o private, abilitazioni all'esercizio della professione, attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza di corsi di formazione professionale organizzati da pubbliche amministrazioni o soggetti privati, purchè attinenti all'attività oggetto dell'incarico;
- c) Pubblicazioni e lavori originali, purchè attinenti all'attività oggetto dell'incarico;
- d) Partecipazione come relatori a convegni o seminari di studio e corsi di formazione, purchè attinenti all'attività oggetto dell'incarico;
- e) Attività ed esperienza nel campo della ricerca e della didattica, purchè attinenti all'attività oggetto dell'incarico;
- f) Incarichi di ricerca e collaborazioni nazionali ed internazionali, purchè attinenti all'attività oggetto dell'incarico.

**I titoli di cui ai precedenti punti, da sottoporre alla valutazione della commissione giudicatrice devono essere dichiarati, pena la non valutazione, nell'allegato modello "B", da presentare unitamente alla domanda entro il termine previsto; i titoli dichiarati nel modello "B" possono inoltre essere presentati entro lo stesso termine, in originale o in copia autentica o in copia corredata da dichiarazione sostitutiva di atto notorio che ne attesti la conformità all'originale.**

**A pena di non valutazione,** la dichiarazione sostitutiva di cui al modello "B" deve essere sottoscritta dall'interessato e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità, fermo restando quanto disposto dagli artt. 38, 3° comma, e 45, 3° comma, del D.P.R. 445/2000.

La sottoscrizione non necessita di autenticazione, ai sensi dell'art. 39, 1° comma, del D.P.R. 445/2000.

Non è consentito il riferimento a documenti e pubblicazioni già presentati in occasione di altri concorsi.

Il colloquio verterà sulle seguenti tematiche:

- Tecniche analisi e miglioramento genetico animale in particolare per il cavallo sportivo e analisi statistica applicata a dati biologici;
- Tecniche di analisi di database genetici attraverso l'utilizzo di software per la gestione di informazioni genealogiche e di performance.

La commissione giudicatrice può attribuire, per i titoli, il punteggio massimo di 40 (quaranta) punti e, per il colloquio, il punteggio massimo di 60 (sessanta) punti; il colloquio si intende superato con la votazione di almeno 42/60.

Il colloquio sarà espletato il giorno 23 novembre 2021, a partire dalle ore 11,00 su apposita "aula virtuale" nella piattaforma Teams. Successivamente alla data di scadenza per la presentazione delle domande sarà comunicato ai candidati, tramite e-mail, all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione, il link all' "aula virtuale" a cui accedere e l'orario preciso del colloquio.

I candidati dovranno essere in possesso di un collegamento Internet con audio (microfono e altoparlanti) e Webcam.

Il presente diario ha valore di convocazione formale. I candidati non reperibili in modalità "aula virtuale" nel giorno ed orario suddetti saranno considerati rinunciatari e, come tali, esclusi dalla selezione.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- carta d'identità;
- passaporto;
- patente di guida;
- patente nautica;
- libretto di pensione;
- patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici;
- porto d'armi;
- tessere di riconoscimento;

purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

I predetti documenti non devono essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi.

**Qualora si verificano cause sopraggiunte ed imprevedibili di indisponibilità di uno o più Commissari, in virtù delle quali il colloquio già fissato per la selezione non possa essere espletato nella data stabilita, la comunicazione ai candidati relativa al rinvio dello stesso verrà effettuata, nel più breve tempo possibile, mediante pubblicazione di avviso sul sito Web dell'Ateneo al seguente indirizzo: [www.unipg.it](http://www.unipg.it) alla voce "Concorsi" – "Procedure comparative incarichi lavoro autonomo").**

**Nel caso in cui le suddette cause imprevedibili si verificano nell'imminenza della data stabilita per il colloquio e non sia quindi possibile avvertire anticipatamente i candidati, il rinvio della prova verrà reso noto il giorno stesso, con le predette modalità.**

Prima dell'espletamento del colloquio verranno comunicate dal Presidente della Commissione le eventuali esclusioni dei candidati mediante affissione del relativo avviso presso la sede dove si terrà il colloquio.

La commissione giudicatrice redige verbale relativo all'espletamento della procedura comparativa.

#### **Art. 7 Graduatoria di Merito**

All'esito della procedura comparativa la Commissione giudicatrice redige la graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente dei punti della valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato.

Le graduatorie di merito sono approvate con Decreto del Direttore del Dipartimento, unitamente agli atti della procedura comparativa. Di esse è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito *web* dell'Amministrazione Centrale, all'indirizzo [www.unipg.it](http://www.unipg.it) **alla voce "Concorsi" – "Procedure comparative incarichi lavoro autonomo".**

Le comunicazioni di cui al Decreto sopra citato e pubblicate sul sito *web* della Struttura hanno valore di convocazione formale e, pertanto, il/la candidato/a, risultati vincitori della selezione, è tenuto/a presentarsi, senza alcuna altra

documentazione, per il conferimento di un contratto di Lavoro Autonomo nella forma di collaborazione per lo svolgimento di attività di raccolta dati e campioni biologici presso allevamenti e Associazioni di razza, progettazione e realizzazione software per la gestione, verifica e correzione di dataset e banche dati relative a pedigree equini e ad archivi di dati di performance equestri, valutazione genetica del cavallo sportivo con particolare interesse sia per gli aggiornamenti delle consolidate metodiche di tipo quantitativo come BLUP Animal-Model, sia attraverso tecniche derivanti dalla genetica molecolare, utilizzo di metodiche scientifiche per lo studio genetico di popolazioni equine, utilizzo ed applicazione di metodologie scientifiche inerenti a valutazione genetica e indici BLUP, inerenti il seguente progetto di ricerca "Programma di selezione cavallo da sella Italiano di cui è Responsabile Scientifico il Prof. Maurizio Silvestrelli per un impegno da adempiere nell'arco massimo di mesi 4;

#### **Art. 8 Contratto**

Il candidato risultato vincitore al fine potrà procedere alla stipula del contratto di lavoro autonomo nella forma di collaborazione, della durata di mesi quattro in conformità alle norme vigenti, previa presentazione della dichiarazione inerente la propria situazione fiscale e previdenziale e della dichiarazione dei dati relativi allo svolgimento di incarichi alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla amministrazione pubblica o allo svolgimento di attività professionali (art. 14, c.1 lett. c) D.Lgs n. 33/2013).

**Nel caso non dovesse essere presentata la dichiarazione o che la stessa sia incompleta, il vincitore sarà dichiarato decaduto.**

Il compenso della prestazione è di complessivi € 7.500,00 (settemilacinquecento/00) al lordo degli oneri a carico dell'Ateneo e del prestatore, onnicomprensivo delle spese che il prestatore dovesse sostenere in ordine all'esecuzione dell'incarico, ad eccezione delle spese di missione per campionamenti.

### **Art. 9 Trattamento dei Dati Personali**

Il conferimento e la raccolta dei dati è obbligatoria ai fini della partecipazione alla presente procedura comparativa e, qualora si tratti di dati sensibili, è effettuata ai sensi della Legge 68/1999 e della Legge 104/1992.

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati avviene nel rispetto del Regolamento di Ateneo per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari in attuazione del D.Lgs. n. 196/2003 e delle disposizioni del Regolamento U.E. 27.04.2016 N. 679 (General Data Protection Regulation – GDPR).

I dati personali dei concorrenti saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai fini della presente procedura.

L'informativa, resa ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 – Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, è disponibile al seguente indirizzo: <https://www.unipg.it/protezione-dati-personali/informative>.

### **Art. 10 Pubblicità**

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito web dell'Amministrazione Centrale, all'indirizzo [www.unipg.it](http://www.unipg.it) alla voce "Concorsi" – "Procedure comparative incarichi lavoro autonomo".

### **Art. 11 Disposizioni finali**

Ai sensi del comma 2, Art. 3 del Codice di Comportamento, gli obblighi di condotta previsti dallo stesso codice si estendono per quanto compatibili anche ai titolari di collaborazioni occasionali.

Perugia, 05 novembre 2021

F.to Il Direttore del Dipartimento  
Prof. Fabrizio Rueca